

Punkt 6: Indkomne forslag

Med et overskud på 450.000 kr. i 2023 og en kontant formue på 2,4 mill., så kan det ikke være rigtigt, at foreningen HadstenMotion.dk ”kører gebyrskruen” ligesom pengeinstitutter m.v.

Forslag 1:

Der stilles følgende forslag til ændring af nuværende priser/gebyrer:

1. Der skal ikke betales nyt indmeldelsesgebyr på 100 kr., så længe ens gamle medlemsnummer stadigvæk findes i medlemsdatabasen. (Medlemsnumre slettes automatisk efter at have været inaktive i 4 år.)
2. Prisen for 1 måned kontant formiddagstræning ændres fra 350 kr. til 200 kr. – evt. 199 kr., hvis det er et problem, at prisen er den samme som ung PBS pris på 200 kr.
3. Prisen for 1 måned kontant for unge ml. 14 og 24 år ændres fra 350 kr. til 250 kr. (Det skal være muligt for forældre med teenagebørn at betale for 1 måned, så de kan se, om det er noget for deres barn, og ikke at skulle presses til at tegne en PBS aftale for minimum løbende måned + 2 måneder.)(Der er også unge mennesker, som selv betaler for deres træning)
4. Prisen for 1 måned kontant for voksne ændres fra 350 kr. til 300 kr.
5. Det skal være muligt at sætte sit løbende medlemskab i bero mere end 1 gang pr. kalenderår. (Man betaler trods alt 50 kr. for at sætte sit medlemskab i bero.)
6. Udeblivelse fra hold – gebyr på 50 kr. Ændres til 30 kr. for alle.

Ændringerne skal træde i kraft den 1. april 2024. / Forslagsstiller: Knud Christensen

Bestyrelsens indstilling til forslag 1

Punkterne 1-4:

Disse punkter taler alle ind i **vores langsigtede strategi** om, at Hadsten Motion er og skal være en **forening**, hvor medlemskaber søges lange og gode.

Overordnet ønsker vi ikke at bruge overskud fra 2024 til en spareøvelse på indtægter fra fx medlemskontingenter og gebyrer.

Vi er meget bevidste om, at vi i år laver et **pænt overskud og har ikke til sinde at opbygge større likviditet**. Bestyrelsen ønsker at investere i at gøre HM til et endnu bedre sted at være medlem. Fx rammer og indretning, vores udstyr og vores instruktører, tilbud til medlemmer over de kommende år.

I foreninger betaler man ofte for halve eller hele år ad gangen. Vi ønsker størst mulig positiv medlemstilknytning over længere tid, og dermed medvirke til at skabe relationer.

Vi satte tidligere af strategiske årsager 1 måneders medlemskab en smule op, færre prismuligheder på korte medlemskaber og i stedet lancerede familiemedlemskabet, som er taget godt imod. Vi mener, at voksenmedlemskabet er prissat fornuftigt, og vi har ikke effektueret stigninger til trods for alm index reguleringer. Vi konkluderer, at den store medlemstilgang, også blandt de unge, vidner om et fint tilbud hos os, som det er.

Vi ønsker generelt at mindske driftsadministration omkring medlemskaber så vidt muligt, så vores ansatte og leder kan bruge tid på andre tiltag og funktioner.



Punkt 6: Indkomne forslag

Bestyrelsens stillingtagen og vurdering af Forslag 1, underpunkt 5.

Vi ved ikke om dette reelt er et problem. Vi har ikke set emnet løftet i vores store medlemsundersøgelse. Men vi har forholdt os til sagen alligevel.

Vi ønsker ikke unødvendig administration, hvis der ikke er et problem eller behov.

Vi vil fortsat anbefale fra bestyrelsens side, at vi tilbyder at sætte medlemskab i bero 1 x om året og minimum 1 md. varighed.

Vi mener, det ligger på et fint niveau som det gør og uden større administrativt besvær og uden gener for vores medlemmer.

Susanne har meddelt at gennem person dialog med enkelt medlemmer finder man løsninger

Punkt 6: Indkomne forslag

Bestyrelsens stillingtagen og vurdering af forslag 1, underpunkt 6.

Vi har rigtig mange hold i ugens løb. Holdene har stor succes, og flere af holdene oplever store ventelister.

Desværre er der en del medlemmer, der ikke melder fra, selvom de ikke møder op til hold. Således får medlemmer på venteliste ikke tilbudt en plads. Det er således til stor gene for både instruktører der ønsker fulde hold og medlemmer der står på ventelister.

Vi har introduceret gebyr for at forsøge at løse problemet

Desværre har vi ikke set den ønskede effekt. Der er fortsat i vores øjne for mange udeblivelser uden rettidigt afbud

Vi tror ikke på, at en reduktion af gebyr løser problemet.

Vi må i derfor bestyrelsen kigge efter andre mulige løsninger og vi har fokus på det

Vi ønsker at løse selve problemet, og vi vil undersøge, hvordan vi udover gebyr kan stimulere medlemmer til at huske at melde afbud i god tid.

Punkt 6: Indkomne forslag

Bestyrelsens stillingtagen og vurdering af forslag 1, underpunkt 6.

Vi har rigtig mange hold i ugens løb. Holdene har stor succes, og flere af holdene oplever store ventelister.

Desværre er der en del medlemmer, der ikke melder fra, selvom de ikke møder op til hold. Således får medlemmer på venteliste ikke tilbudt en plads. Det er således til stor gene for både instruktører der ønsker fulde hold og medlemmer der står på ventelister.

Vi har introduceret gebyr for at forsøge at løse problemet

Desværre har vi ikke set den ønskede effekt. Der er fortsat i vores øjne for mange udeblivelser uden rettidigt afbud

Vi tror ikke på, at en reduktion af gebyr løser problemet.

Vi må i derfor bestyrelsen kigge efter andre mulige løsninger og vi har fokus på det

Vi ønsker at løse selve problemet, og vi vil undersøge, hvordan vi udover gebyr kan stimulere medlemmer til at huske at melde afbud i god tid.



Punkt 6: Indkomne forslag

- **Forslag 2:**
- Timeløn for instruktører på skattekort hæves med 10 %.
Løn til instruktører på skattefri godtgørelse ændres tilsvarende.

Punkt 6: Indkomne forslag

- **Forslag 2:**
- Bestyrelsens bearbejdning og stillingtagen:
- Der køres ca. 40-42 instruktørbemandede hold om ugen.
- Timeløn 180-198 kr. (plus feriepenge 12,5%) = reel udgift: 203,5-222,75 kr. i timen
- Ekstra ca. udgift estimeret pr. år **39.520 kr. årligt**
- Udgiften er som sådan til at overskue.
- Omvendt mener vi ikke at en stigning bærer den ønskede værdi. Vi tror på, at større værdi skabes gennem flere sjove oplevelser sammen, mere uddannelse samt andre goder
- end lønstigning, som ligger indenfor rammerne af det skattemæssige.
- Det er ikke lønnen, der skal bære lysten til at være instruktør i Hadsten Motion, og det er heller ikke det vi har oplevet efterspurgt. Men vi vil gerne investere i vores instruktører, hvilket vi med fordel den næste tid kan tage en dialog med dem om, så vi kan blive helt skarpe på, hvad de ser som gode tiltag.

Punkt 6: Indkomne forslag

➤ Forslag 3:

- Der skal igen placeres en bog ved indgangen, så medlemmerne kan skrive beskeder til Hadsten Motion.

Når medlemmer henvender sig til mig om defekt udstyr og andre ting, så henviser jeg dem til at skrive en mail til centret.

Jeg kan tydeligt se, at de resignerer, og så bliver der ikke gjort mere ved det.

Det skal være muligt at efterlade en besked, når det er i frisk erindring.

Skal være på plads d. 1. april 2024.



Punkt 6: Indkomne forslag

Bestyrelsens stillingtagen og vurdering af forslag 3.

Vi vil gerne dialogen, når mennesker mødes fremfor for mange beskeder i forskellige fora.

I dag kan der sendes en mail.

Vi har tilstræbt en god bemanning i det daglige, så man kan prikke en medarbejder, en centerleder eller instruktør.

Vi har en postkasse, man kan lægge beskeder i i dag.

Vi har tidligere oplevet, at beskederne i bogen har været svære at læse, og at det har været en tidskrævende proces administrativt.

Vi ønsker at bevare nuværende kontaktmuligheder, da vi mener, de fungerer tilfredsstillende og vores administrative personale ikke skal forholde sig til endnu en kommunikationskanal.

➔ **Vi indstiller derfor i bestyrelsen til, at vi ikke igen får en bog der skrives i.**