



#5 - Fremtidens Hadsten Motion



Hadsten Motion

Generalforsamling 24. marts 2026

- +
 - Hadsten Motion blev skabt, fordi nogen tog ansvar

- Et lokalt center kunne ikke fortsætte
- Nogen trådte til
- Fællesskabet bar det videre

+

•

◦

Siden da
er vi
vokset -
sammen

- Flere medlemmer
- Flere aktiviteter
- Stærkere fællesskab

Noget vi kan være stolte af...

+
◦ I dag er vi
ikke den
samme
forening
længere

- +2.800 medlemmer
- Flere ansatte
- Mere kompleks drift

Vi er blevet noget større, end vi var.

+

•

○

Det forpligter

- Når vi fylder så meget i byen...
- Når så mange er afhængige af os...

...så er det ikke bare nok at drive det videre som vi plejer

Vi er nødt til at tage et endnu større ansvar for fremtiden.

+

•

○

Det her
handler ikke
om os i
bestyrelsen

Det handler om Hadsten
Motion – også *efter* os

- Bestyrelser skifter
- Mennesker skifter
- Men foreningen skal bestå

Hadsten Motion skal være
stærk uanset hvem der sidder
i bestyrelsen, eller hvor meget
tid man som frivillig kan
prioritere.

+

•

○

Derfor tager vi næste skridt

- Tydeligere roller
- Stærkere ledelse
- Mere klar struktur

Vi ønsker at bringe driften ud af bestyrelsen, og skabe en mindre sårbar organisation

...hvor det skal være nemt og transparent at træde ind i bestyrelsen, og hvor samarbejdet med den daglige ledelse er afstemt og struktureret.

+
•
○ Vi passer
på det, vi
har
bygget

- Ikke for at ændre det, der virker
- Men for at sikre, at det bliver ved med at virke

Det skal virke for

- Medlemmerne
- For de frivillige
- ...og for fællesskabet

+
•
○

Oversat til praksis

- Opdatering af vedtægter
- Opdateret forretningsorden med videre implementering
 - Klare roller og ”kasketter”
- Tydeligere rollefordeling
 - Bestyrelse = strategi
 - Daglig ledelse = drift

Mindre uklarhed = bedre samarbejde!

Effektiv daglig ledelse med vægt på kvalitet frem for vækst

– hvor bestyrelsen fastlægger rammerne, mens ledelsen i det daglige sikrer udførelsen.

- Øget fokus på økonomistyring
- Mere transparens og løbende rapportering
- Udvikling af en god og afstemt plan B

+

•

○

Den videre proces

- Rammerne er på plads
- Implementering hen mod sommeren 2027 er i gang

Vi gør det trin for trin – med fokus på dialog og involvering.

Når enden
er god...

